



T.B.M.M.

ÇUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **13 Ocak 2026**

Sayı: **16245**

39303

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir Uraloğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 12.01.2026

Gülcan Kış
CHP Mersin Milletvekili

Türk sivil havacılığının amiral gemisi olan Türk Hava Yolları ve iştiraklerinde görev yapan uçucu personelden gelen çok sayıda iddia; uçuş güvenliğinden çalışma koşullarına, sendikal hakların kullanımından eşitlik ilkesine kadar geniş bir alanda ciddi sorunlara işaret etmektedir. İş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere, operasyonel süreçlerin güvenli yürütülüp yürütülmediğine dair kamuoyunda haklı bir endişe oluşmuştur.

Bu iddialar yalnızca çalışanların özlük haklarını değil, aynı zamanda yolcu güvenliğini ve Türk sivil havacılığının kurumsal itibarını da doğrudan ilgilendirmektedir. Binlerce çalışanın emeğini, kamusal sorumluluk bilincini ve uçuş emniyetini ilgilendiren bu hususların, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda açıklığa kavuşturulması zorunludur.

Bu bağlamda;

1. THY Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ahmet Bolat'ın, yıl sonu kâr payı dağıtımına ilişkin daha önce yaptığı açıklamalara rağmen, herhangi bir gerekçe sunmadan bu kararın Toplu İş Sözleşmesi sonrasına bırakılacağına dair personele mail gönderdiği doğru mudur? Bu karar hangi objektif kriterlere dayanmaktadır?
2. AJet'in ayrı bir özel şirket olduğu belirtilmesine rağmen, neden hâlen THY pilotları AJet uçuşlarında görevlendirilmektedir? AJet pilotlarının gece uçuşlarından doğan ek kazanç haklarının, bu yöntemle fiilen engellendiği iddiası doğru mudur?
3. AJet uçuşlarında gece uçuşu için özel ücretlendirme varsa, bu uygulama neden aynı görevi yapan THY personeline uygulanmamaktadır? Aynı iş için farklı ücretlendirme eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
4. THY Kılık-Kıyafet Yönetmeliği'nde yalnızca şirket tarafından verilen rozetlerin takılmasına izin verildiği doğru mudur? Bu rozetlerde Atatürk veya Türk Bayrağı bulunmamasının gerekçesi nedir?

5. Şirket tarafından dağıtılan üniformaların, farklı hava koşullarında personeli yeterince korumadığı, bu nedenle kulak ve orta kulak rahatsızlıklarına yol açtığı iddiaları doğru mudur? Sağlık raporu alan personele maaş kesintisi uygulanması hangi mevzuata dayanmaktadır?
6. Uçucu personelin üniformalarının zamanında teslim edilmediği, teslim edilenlerin ise kalitesiz ve kısa sürede kullanılamaz hale geldiği iddiaları hakkında Bakanlığınızın bir denetimi olmuş mudur?
7. Yatı görevlerinde kalınan otellerde kuru temizleme hizmeti sağlanmamasına rağmen, uçuş sonrası üniforma denetimi yapılmasının gerekçesi nedir? Personelin sınırlı dinlenme süresinin bu şekilde fiilen kısaltılması uçuş güvenliğini riske atmaz mı?
8. Uçucu ekiplerde kronik yorgunluk olduğu, özellikle zorlu coğrafya ve hava şartlarına sahip hatlara sürekli tecrübeli kaptanların planlandığı iddiaları doğru mudur?
9. Uçuş sonrası mesainin inişten 30 dakika sonra sona ermesine rağmen; uçuş değerlendirme raporları, seviye, yakıt, tek motor kullanımı, yatı giriş-çıkış saatleri gibi raporların mesai dışında zorunlu tutulması, İş Kanunu'na aykırı değil midir?
10. Uçucu personelin fazladan yakıt alımına ilişkin istatistiklerinin tutulduğu ve bu konuda dolaylı baskı uygulandığı iddiası doğru mudur? Bu uygulama uçuş emniyeti açısından risk oluşturmuyor mu?
11. Eğitim hattından uçuş hattına geçen First Officer'ların yetersiz olmasına rağmen hatta tutulduğu, bu durumun kaptanlar üzerinde ek yük yarattığı doğru mudur?
12. Yetkili sendika olan Hava-İş Sendikası'nın, Toplu İş Sözleşmesi değişikliklerini personele bilgi vermeden yaptığı iddiaları hakkında Bakanlığınızın bilgisi var mıdır?
13. Uçucu personel tarafından raporlanan; hatalı uçuş planları, yükleme hataları, teknik arıza kayıtlarının aksiyon alınmadan sümen altı edildiği iddiası doğru mudur?
14. "Daily Check" kontrollerinin 15 dakikada ve yüzeysel biçimde yapıldığı, bu nedenle uçakların kaptanlar tarafından seferden çekildiği iddiaları doğru mudur?
15. Yeni yapılacak Toplu İş Sözleşmesi içeriği hakkında neden uçucu personele hiçbir bilgilendirme yapılmamaktadır?
16. Uçucu personelin her yıl artan vergi dilimine tabi tutulmasına karşın, yönetici statüsündekilerden fiilen vergi alınmadığı iddiası doğru mudur? Aynı şirket içinde iki farklı vergi uygulaması etik midir?
17. Pazar mesailerıyla ilgili mahkeme kararlarına rağmen ek ödemelerin yapılmadığı doğru mudur? Bu kararlar neden uygulanmamaktadır?
18. Şirket içinde bazı personelin ses ve görüntü kaydı alarak çalışanlar hakkında fişleme yaptığı, bu kayıtlarla iş akitlerinin feshedildiği iddiaları doğru mudur? Bu durum kişisel verilerin korunması ve ceza hukuku açısından incelenmiş midir?